
OPQ

Profil

Name

Sample Candidate

Datum

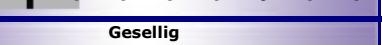


Your wisest investment ever.....

SHL = The global leader in assessments

30 million assessments each year

Sten Werte

ZWISCHENMENSCHLICHES VERHALTEN		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
9	verkauft und verhandelt nicht gern; drängt andere selten zur Meinungsänderung; gibt anderen Raum, ihr Urteil zu bilden	Überzeugend 	verkauft gern und verhandelt geschickt; nimmt gern Einfluss auf die Meinung anderer	DURCHSETZUNG
5	überlässt bereitwillig anderen die Führung; sagt anderen nicht gern, was sie tun sollen	Führend 	übernimmt Verantwortung im Team; leitet und managt; gibt gern den Ton an	
1	spricht die eigene Meinung selten offen aus; hält sich mit Kritik an anderen zurück	Direkt 	sagt die eigene Meinung frei heraus; spricht Widerspruch offen aus; scheut sich nicht, Kritik klar zu äußern	
3	ist bereit, sich nach dem Konsens zu richten; kann sich gut Mehrheitsentscheidungen unterordnen	Unabhängig 	geht eigene Wege; möchte eigene Vorstellungen umsetzen; behauptet sich auch gegen Mehrheitsentscheidungen	
5	ist ruhig und reserviert; steht nicht gern im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	Gesellig 	kontaktfreudig und lebhaft; unterhält gern; steht gern im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	
7	legt Wert darauf, Zeit für sich allein zu haben; zieht sich gern zurück	Anschlussfreudig 	ist gern mit anderen zusammen; legt Wert auf Gemeinschaft; ist gern Teil einer Gruppe	
8	fühlt sich befangen in Gesellschaft Fremder; fühlt sich im vertrauten Kreis und in informellen Situationen wohler	Selbstsicher 	fühlt sich unbefangen in Gesellschaft Fremder; erlebt sich sicher auf formellem Parkett	
5	trägt eigene Stärken und Errungenschaften offen weiter; spricht über persönliche Erfolge	Zurückhaltend 	spricht nicht gern über eigene Errungenschaften; ist zurückhaltend mit eigenen Erfolgen	
2	ist es gewohnt, sich nicht mit anderen zu beraten; trifft Entscheidungen am liebsten allein	Kooperativ 	berät sich gern mit anderen; bezieht andere bei Entscheidungen ein; trifft ungern Entscheidungen allein	
6	beschränkt Anteilnahme und Unterstützung auf ausgewählte Personen; wahrt Distanz zu Problemen anderer	Fürsorglich 	bringt anderen Verständnis entgegen; ist sehr rücksichtsvoll und hilfsbereit; bietet anderen Unterstützung an	
DENKSTIL		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
5	gründet Entscheidungen lieber auf Erfahrungen und persönliche Einschätzung als auf Zahlen und Daten	Datenorientiert 	arbeitet gern mit Zahlen; analysiert gern statistische Informationen; entscheidet auf Basis von Fakten und Daten	ANALYSE
4	findet es unnötig, Informationen und Argumente kritisch zu prüfen; sucht selten nach Schwachstellen und Fehlern	Kritisch Bewertend 	hinterfragt und bewertet Informationen kritisch; erkennt oft Schwachstellen und Fehler in Argumenten oder Plänen	
9	hinterfragt selten die Gründe für das Verhalten von anderen; analysiert selten psychologische Hintergründe	Verhaltensorientiert 	möchte die Motive und das Verhalten anderer verstehen; analysiert gern andere Menschen	
5	bevorzugt neuartige Ansätze; mag progressive Methoden; löst sich gern von traditionellen Vorstellungen	Traditionell 	arbeitet bevorzugt nach bewährten Methoden; orientiert sich an traditionellen Ansätzen	
2	bevorzugt praxisorientierte Ansätze gegenüber theoretischen Problemstellungen; ist wenig an Theorien interessiert	Konzeptionell 	interessiert sich für Theorie; denkt vernetzt; diskutiert gern über abstrakte Inhalte	
8	knüpft lieber an Vorschläge von anderen an als selbst kreative Ideen oder originelle Lösungen zu entwickeln	Innovativ 	ist gern kreativ; entwickelt neue Ideen; erinnert einfallsreiche Lösungen	
5	mag Routine; findet Veränderungen eher störend; ist bereit, sich wiederholende Tätigkeiten auszuführen	Abwechslung Suchend 	mag Abwechslung und häufige Veränderungen; probiert gern Neues aus; führt ungern Routinearbeiten aus	
2	verhält sich unabhängig von der Situation gleichbleibend; verhält sich gleich gegenüber unterschiedlichen Personen	Anpassungsbereit 	stellt sich auf unterschiedliche Menschen ein; passt sich im Verhalten an die jeweilige Situation an	
3	konzentriert sich auf die Dinge, die unmittelbar anstehen; denkt weniger langfristig und strategisch	Vorausdenkend 	setzt langfristige Ziele; denkt weit voraus; betrachtet Dinge aus strategischer Sicht	
6	verliert sich nicht im Detail; geht bei Arbeiten weniger systematisch und organisiert vor; macht ungern Detailarbeit	Detailorientiert 	kümmert sich um Details; arbeitet systematisch; ist bestrebt, sich gut zu organisieren	
5	misst der genauen Einhaltung von Fristen eher geringe Bedeutung bei; kann auch mal etwas unerledigt lassen	Gewissenhaft 	misst termingerechter Erfülligung hohen Stellenwert bei; bleibt an Aufgaben dran, bis sie abgeschlossen sind	
9	ist bereit, sich über Regeln hinwegzusetzen, um Ziele zu erreichen; fühlt sich nicht immer an Vorgaben gebunden	Regeln folgend 	hält sich gern an vorgeschriebene Abläufe; schätzt klare Vorgaben; betrachtet Regeln als verbindlich	
EMOTION & MOTIVATION		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
5	fühlt sich oft angespannt und unruhig; kann schlecht abschalten und entspannen	Entspannt 	kann gut abschalten und sich entspannen; fühlt sich generell ruhig und unbeschwert	SELBSTMANAGEMENT
4	bleibt vor wichtigen Terminen gelassen; behält bei wichtigen Ereignissen die Ruhe	Besorgt 	ist vor wichtigen Terminen nervös; sorgt sich vor wichtigen Ereignissen, dass etwas schief gehen könnte	
5	ist empfindlich gegenüber Kritik; reagiert sensibel auf unfaire Töne und harte Bemerkungen	Robust 	ist schwer zu verletzen; kann einiges einstecken; lässt sich durch Kritik nicht erschüttern	
3	versucht, Erfolgsschancen realistisch zu sehen; sieht die negativen Seiten einer Sache; blickt verhalten in die Zukunft	Optimistisch 	erwartet, dass Dinge ein gutes Ende nehmen; blickt optimistisch in die Zukunft; hat eine positive Grundhaltung	
6	verlässt sich ungern auf andere; lässt sich nicht leicht etwas vor machen; ist anderen gegenüber eher misstrauisch	Vertrauensvoll 	vertraut auf die guten Absichten anderer; verlässt sich auf das, was andere sagen	
9	zeigt Gefühle und Stimmungen nach außen; bringt Emotionen offen zum Ausdruck	Emotional Kontrolliert 	hält Emotionen zurück; vermeidet es, Stimmungen nach außen zu zeigen	
8	arbeitet lieber in gleichmäßigen Tempo; verausgabt sich nicht gern	Dynamisch 	ist gern vielbeschäftigt; steckt voller Energie und Tatendrang; ist aktiv und vital	
5	steht ungern in Konkurrenz zu anderen; vermeidet Wettbewerbssituationen; muss nicht immer gewinnen	Wettbewerbsorientiert 	wird durch Wettbewerb motiviert; will andere übertreffen; nimmt Herausforderungen an; verliert nicht gern	
1	steckt sich lieber erreichbare als sehr ehrgeizige Ziele; sieht die eigene Karriere nicht als den Lebensmittelpunkt	Erfolgsorientiert 	ist ehrgeizig und karriereorientiert; steckt sich hohe Ziele und Anforderungen	
4	nimmt sich Zeit, um Schlussfolgerungen zu treffen; ist sehr vorsichtig und bedächtig mit Entscheidungen	Entschlussfreudig 	entscheidet schnell, zieht rasch eigene Schlussfolgerungen; geht in Entscheidungssituationen auch Risiken ein	
8	hat den Fragebogen wenig konsistent bearbeitet	Konsistenz 	hat den Fragebogen konsistent bearbeitet	

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10

OPQ32r Britisches Englisch Gesamtbevölkerung 2011 (GBR)